

【两岸人力资源】研讨会

打造创新鸟巢

汇集天下英才



主讲人：曾宪章 博士

美国百人会 · 理事

晓龙基金会 · 董事长

May 31 , 2012

内 容

A. 人力资源培育	P 2 - P 9
A. 两岸人才合作战略	P10 - P17
C. 人才创新具体建议	
(一) 打造国际接轨交流平台	P18
(二) 聘请国际大师级人才	P19
(三) 借鉴台湾经验，打造工研院	P20
(四) 设立人才培养循环基金	P21
(五) 两岸共同打造人才特区	P22

曾宪章博士背景 (Background)

**China
Lab**

加速孵化器

2001 ~ Now

- (a) 上海: Acorn Asia 、北京、天津、深圳
- (b) 提供Incubator、资金及Mentors

晓龙基金会

Education , Environment

1992 ~ Now

- (a) 清大总裁班; 上海大学EMBA; 香港大学; 南开大学
- (b) 培训上市企业: 深圳TCL; 北京东方电子; 天津中环电子等
- (c) 环保: 美国ECO(益客)基金会; 北京地球村;
在北京、四川、云南各地大量种树

**东怡科技
(E-TECH)**

Communication Company

1989 ~ 1997

- (a) CPE: Fax/Modem; ISDN/TA; Cable Modem
- (b) Transmission: U-Gain; HDSL; H-Pipe; ADSL

**全友电脑
(MICROTEK)**

两项世界级产品

1980 ~ 1988

- (a) MICE (微电脑开发系统)
- (b) Scanner (影像扫描仪)

**赠与亚洲基
金会
Give2Asia
Foundation**

Board of Trustee

2003 ~ Now

**玉山科技协
会**

共同创始人

1990 ~ Now

全美华人最大科技协会, 共15个分会

转变中的中国

1.人口大国→人才大国→人才强国*

*人才强国指标:

a.全国研发投入: GDP的2.8%

b.百强企业研发投入: 6%(Min)

c.百强企业人力培训投入: 1%(Min)

d.百强企业人均生产力: 28万美金

2.世界工厂→世界市场→全球研发中心

a.全球生产工厂: IT, 电信, 消费电子

b.全球最大市场: 手机, 数位交换机

2020年, 创新型国家



制造→创造→创新

提升人力资源 (High Quality People)

1. 培训官员·执政能力
(Vision & Execution)
2. 培养企业家·经营能力
(Corporate Success)
3. 培养主管·解决问题能力
(Advanced Problem Solving Skills)
4. 培养个人·提升素质
(Individual Success)

生产力指标

1. 定义：生产力 = 年总收入 / 平均人年

2. 参考指标：

a. 美国财富500公司： 35万US\$ / 人年

b. 新竹科学园区： 28万US\$ / 人年

c. 全台中小企业： 5万US\$ / 人年

d. 天津经济开发区： 8万US\$ / 人年

e. 天津中小企业： < 2万US\$ / 人年

人力培育经费

1. 用途:

- (a) 用于员工强化技能及培育第二专长等
“专业技巧”培育
- (b) 用于全体干部“ASK培育”
- (c) 用于高级主管的“特别培育”
储备干部, 供未来成长之需

2. 总经费:

- (a) 国际水平: 每年总收入的1%作为
人力培育总经费
- (b) 中国现状: $< 0.2\%$

人力资源开发

1. 选才：

针对未来发展所需人才（而非填补目前繁忙的助手）

2. 育才：

(a) A: Attitude : 态度与素养

(b) S: Skill : 技能 (L. M. T. C. W. P)

例: Public Speaking;

Leadership

(c) K: Knowledge : 专业培训

3. 留才：

a. 人性管理，绩效考核

例：弹性工时、额外休假、停车位、10%自主时间

b. 学习的机会：培训、Mentor、进修

c. 成长的机会：出国、晋升、容忍失败

d. 分享利润：股票分红、股票选择权

e. 企业：1. 长期发展；2. 充分授权；3. 有意义的工作

ASK培育

(Attitude; Skill; Knowledge)

1. 专业知识 (Knowledge)

2. 素养与技能 (Skill)

例：领导力与沟通力：卡内基培训

3. 创新意识与态度 (Attitude)

例：责任管理培训：全华仁

信誉培训 (Reputation)

创新方法论 (TRIZ)

素养培训

1.主管：抽烟；喝酒；
乘车礼仪

2.秘书：接待VIP；
安排会议；国外访问

3.司机：抽烟；
超速；按喇叭，打手机

企业领导技能培训

1. Soft Skill

- a. 团队精神
- b. 沟通能力
- c. 责任感 (RQ)

2. Hard Skill

- a. 国际商务谈判、签约
- b. 大型项目管理能力 (PMP)
- c. 创新方法论 (TRIZ)

两岸人才合作战略

1.“一个优秀的人才，比的上 100个普通的员工”

~Steve Job of Apple~

例：台积电的张忠谋

2. 由“招商引资”升华为“招才引智”

3. CEO首要任务：“找人才”

台湾企业优势

1. 高科技发展成功经验

- a. 新竹科学园区
- b. 工业技术研究院（ITRI）；研究成果转化
- c. 资讯工业促进会（III）

2. 企业较具全球竞争力

- a. TSMC： 晶圆代工
- b. HTC ： 智慧手机
- c. Media Tek： 芯片
- d. Acer, Asus： 笔记本电脑
- e. 鸿海、广达： EMS

台湾企业 · 成功关键

1. 人才的培育及引进
 - a. 跨国经营人才
 - b. 决策人才
 - c. 执行人才
 - d. 客户人才

2. 高水平的研发
 - a. 与硅谷密切结合
 - b. 国际策略联盟
 - c. 寻求有“利基(Niche)”的产品

3. 健全的管理机制
 - a. 激励的机制
 - b. 学习的机制
 - c. 利润分享的机制

4. 全球化的布局
 - a. 网络架构, 24小时经营
 - b. 弹性组合, 全球人才团队

大陆企业优势

1. “内需”市场潜力大
2. 中低阶人力资源充沛
3. 企业规模大，具全球观
例如：华为、TCL、联想
4. 对全球高阶人才，较具吸引力
发展抱负，实现理想！

千人计划·成果

1. 世界经济论坛：充分肯定
 - a. 总量：提前达到，超过
 - b. 用人单位：满意
 - c. 创新人才：企业发展良好
 - d. 科技人才：实验室，充满潜力
2. 带动大批留学生回国 （13万人@2010）
3. 带动29个省市区的地方“百人计划”及创业园
4. 拓展出：
 - a. 青年千人计划
 - b. 外专千人计划

千人计划·缺失

1.来中国“创业的人才”比较少
(科研工作人才较多)

2.非华裔的外国人才比较少

3.真正的大师级人才比较少

a. 被动式：以申请、评选、评审为主

b. 主动式：针对目标、礼聘大师

两岸企业合作

1. 共建信息产业“技术标准”：
 - a. TD-SCDMA
 - b. IPTV
 - c. LED
 - d. TFT-LCD
 - e. 数字音频
 - f. 移动存储
2. 共建3G试验基地/网：
 - a. 芯片
 - b. 终端
 - c. 测试仪器
3. 技术与市场结合，对抗三星
 - a. TFT-LCD
 - b. IPTV

两岸企业合作

4. 远程教育网：
例：奥鹏与文化大学
5. 高阶主管培训：
 - a. 全球华人竞争力基金会
石滋宜博士
 - b. 国资委、国企高管培训
“T. P. R” Training
6. 金融 “Fund of Fund” 培训
 - a. 学习国际领先的金融管理技能
 - b. 协助中国企业拓展海外市场
 - c. 协助中国企业在海外上市

人才创新 · 具体建议（一）

【打造国际接轨“高速直通”交流平台
加速引进国际化人才】

- 例：
1. 全球玉山科技
 2. AAMA/亚杰商会：摇篮计划
 3. Plug&Play @硅谷：加速孵化器

人才创新 · 具体建议（二）

【针对“核高基”重点要求 礼聘国际大师级人才】

- 例：
1. TSMC:张忠谋
 - 2.手机DSP: Marvell
 - 3.云计算: MicroSoft

人才创新 · 具体建议（三）

**【建立“实用化”人才培养机制
将科研成果转化成商品】**

例： 1. 台湾 · 工业技术研究院
2. 全球竞争力基金会

人才创新 · 具体建议（四）

【设立人才培养“循环基金”

大量培养科技人才】

- 例：
1. 成都高新区 · 软件园
 2. 新竹科学园区 · 人才基金

人才创新 · 具体建议（五）

【两岸合作，共同打造适合国际人才
“工作、生活、学习、宜居”的社区
】

- a. 多元化的国际人才社区
- b. 标注化的人才公共服务体系
- c. 优惠化的人才扶持机制
- d. 市场化的人才配置机制

例：北京中关村

福建平潭人才特区

梦想改变世界



Anything is possible!

重要资讯

1. 全球华人竞争力基金会/总裁学苑

石滋宜博士

E-Mail: 0001@gccf.org

www.ceolearning.org.cn (简体版)

2. 卡内基训练

黑幼龙先生

www.carnegie.com.tw

北京：赵卜成先生

www.carnegiebj.com

3. 美国百人会

www.committee100.org

4. 赠与亚洲基金会

www.give2asia.org

5. 南开国际管理论坛

www.nankaiforum.org

执行主席：曾宪章博士 @北京, 亚运村

E-Mail: tsengabc@163.com